

Система за определяне на резултатите, както и продължителността на провеждането на всеки конкретен начин / чл.34, ал.7 и ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители/ за длъжността Главен счетоводител в Дирекция „Местни приходи, общинска собственост и опазване на околната среда, финансово – счетоводно и ТРЗ обслужване” в Общинска администрация Струмяни

I. Провеждане на тест

1. Тестът е съставен от 25 въпроса. Кандидатите да бъдат допускани до по-нататъшно участие в конкурса само при посочени минимум 17 верни отговора от 25 възможни. Всеки верен отговор носи на кандидата 0,25 точки. Общият сбор от точки за успешно издържан тест е минимум 4.25.
2. Определя коефициент 3, с който да се умножи резултатът на кандидатите от теста.
3. Кандидатите получават бял непрозрачен плик в който да поставят след приключване на работа техния екземпляр от теста и втори плик, съдържащ формуляр за данните на кандидата.
4. Всеки кандидат, преди започване на работа, попълва формуляра от втория плик, след което го запечатва.
5. Всеки въпрос в теста има един възможен верен отговор. Кандидата попълва отговорите, коти счита за верни, в предоставения му екземпляр на теста с ограждане на верния отговор. Всеки въпрос съдържа само един верен отговор.
6. Не се допуска на теста, на листа за верните отговори или пликите да има отбелязвания, зачертавания, полагане на знаци и/или подписи, в противен случай работата се анулира и се архивира към конкурсната процедура.
7. Време за решаване на теста - 60 минути.

II. Провеждане на интервю.

1. Комисията взе решение, минималния среден резултат, при който кандидатите ще се считат за успешно издържали интервюто, да е 3,00 точки, от максимален възможен резултат от 5 точки.
2. Определя - коефициент 5, с който да се умножи резултатът на кандидатите от интервюто.
3. Математическият способ за определяне на окончателна оценка от интервюто: Срещу всяка компетентност, определена в образец 5 към Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, всеки член на комисията поставя оценка от 1 до 5. Оценките за седемте компетентности се събират и се делят на седем. Получава се дробно число, закръглено до две цифри след дробната запетая. Така получените оценки на всеки от членовете на комисията се събират и се делят на броя на членовете на комисията. За получаване на оценка за интервюто, полученото число се умножава с определения коефициент за тежест.
4. Време за провеждане на интервюто - 60 минути.

III. Окончателния резултат на кандидатите е сбор от резултатите, получен при решаването на теста и от интервюто.