



Министерство
на младежта и спорта

ПРОЕКТ: НПМ-045-П2-ТОЗ / 2018 АКТИВИЗИРАНЕ
НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА -
"ПАРТНЬОРИ ЗА ПРОМЯНА"

ТЕРИТОРИАЛЕН ФОКУС - ОБЩИНИТЕ СТРУМЯНИ, КРЕСНА, СИМИТЛИ



Бюлетин | Брой 1

Проектът се изпълнява с финансовата подкрепа на Национална програма за младежта (2016 – 2020), Министерство на младежта и спорта

**Сдружение „Югозападен информационен център“ –
Благоевград представя:**

Проект НПМ-045-П2_ТОЗ/2018 АКТИВИЗИРАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ
НАСЕЛЕНИ МЕСТА – „ПАРТНЬОРИ ЗА ПРОМЯНА“

Целта на проекта „Активизиране на младите хора в малките населени места - Партньори за промяна“ е да информира и популяризира нови форми и инструменти за реализация – личностна и трудова, на младежите от три населени места в Югозападен регион – в общините Струмьяни, Кресна и Симитли.

Предпоставки за менторство

Менторството е една от най-старите форми за оказване на влияние и механизъм за неформално учене. То представлява процес на неформално предаване на знания. Менторството е помощ от един човек към друг при преминаване през значителни преходи в човешкия живот, като придобиване на знания и умения, намиране на работа, социално интегриране, начин на мислене, като менторът е този който подпомага наставявания при осъществяването на тази промяна.

Владимир Дал в своя речник дава обяснение на думата ментор с латински произход: лидер, учител, наставник, възпитател или неумолим надзирател. В английския език се използват близките по съдържание думи: коучинг и менторство.

Терминът „менторство“ става много модерен управленски инструмент през 90-те години на миналия век. Менторски отношения възникват в почти всички сфери на човешката дейност и почти във всеки етап от историята. Много е трудно да се намери дефиниция, която да описва всички съществуващи видове менторски взаимоотношения. Най-точно си остава това, че то е доброволна връзка между двама / ментор и наставяван/, която цели да подобри придобиването на нови знания, умения и опит, както и личностно развитие.

Менторството е поверително, менторът не е учител или обучаващ, не е специалист - консултант, но той може да помогне на наставявания и да го свърже с консултант при необходимост. В днешни времена много световно известни личности насърчават и подпомагат талантиви млади хора при развитието на кариерата им. В съвременността терминът менторство се използва за описание на връзка, при която някой получава съвети и напътствия от друг по-опитен от него.

Качественото и ефективно менторство е процес на персонализирано, целенасочено, организирано и поддаващо се на оценяване трансформиране.

Процестът на менторство е и мултифункционален. Той цели цялостно развитие и адаптиране на личността.. Ефективното менторство носи ползи и за менторите и за наставяваните. Те получават напътствия и съвети, достъп до информация и услуги, много от които иначе не са достъпни за тях. Менторството им помага да преодоляват бариери, окуражава ги и повишава мотивацията им за промяна, а самите ментори получават удовлетворение от промяната в поведението и личностното развитие на наставяваните.

Съдържание

Предпоставки за менторство	1
Видове менторство и роли	2
Програма Еразъм+	2
Програма Старт на кариерата	3
Доброволчески дейности по Програма Еразъм +	4
Стипендия Leading Europe 2019	4
Обучение за младежи в Албания по предприемачество Април 2019	5

ДОБРА ПРАКТИКА

web: www.mentors.bg

Mentors BG обединява експерти и студенти в програма с една от следните цели:

- Професионална цел – усвояване на професия чрез пример на ментор и пряко напътствие
- Кауза - участникът избира важна за него кауза и в партньорство със своя ментор, създава стратегия за действие
- Бизнес цел - участникът избира цел, свързана с развитието на идея или компания, която осъществява с помощта на своя ментор
- StartBG – подкрепа за наскоро стартирали предприемачи и младежи, желаещи да развият собствен бизнес

Видове менторство и роли

Предимствата на програмите за ментори:

1. Стимулират креативността
2. Откриват по-ангажирана работна сила
3. Постигат висока удовлетвореност от работния процес

Как да откриете своя бизнес ментор?

<http://www.entrepreneur.bg/7232/kak-da-otkriete-svoya-biznes-mentor/>



Общините съдействат за подкрепа за:

- професионалните стажове – „Старт на кариерата“
- фирмените стажове
- краткосрочните трудови назначения

Често пъти това се случва паралелно с курсове за обучение. Тъй като работят с потенциални работодатели и често предоставят финансова подкрепа, програмите на ЕСФ дават шанс на десетки хиляди млади хора да започнат работа, да получат ценни професионални умения и да натрупат трудов стаж. Подобни инициативи подобряват перспективите за работа и често пъти водят до осигуряване на постоянни работни места.

Процесът на менторство е и мултифункционален. Той цели цялостно развитие и адаптиране на личността. Ефективното менторство носи ползи и за менторите и за наставяваните.

Да бъдеш ментор е доброволен избор, така както и да имаш ментор. Процесът е базиран единствено на доброто желание и воля и цели цялостно развитие и адаптиране на личността.

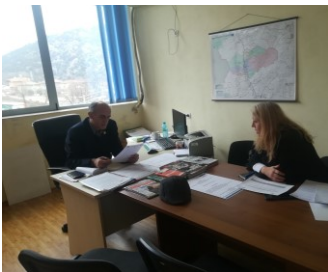
Видове менторство:

Най-разпространените видове менторство са:

- неформално менторство (т.нар. естествено менторство): менторството възниква спонтанно. Двама души имат общ интерес. Единият от тях, поопитният, оказва подкрепа, съветва, информира другия.
- формално менторство (т.нар. подпомагащо менторство): менторството е организирано от трета страна (обикновено институция), която създава програма за менторство, свързва ментори и наставявани, проследява и оценява процеса на менторство.

Ползи от менторството за младите хора:

- получаване на практически съвети, поощрение и подкрепа
- развитие на самоуважение
- възможност да се учат от опита на другите
- менторът помага на наставявания да получи реален поглед за себе си
- развитие на знания и умения
- възможност за обратна връзка и споделяне на проблеми
- достъп до позитивни ролеви модели и поведение
- изграждане на доверие и самочувствие
- мотивация за бъдещо професионално и личностно развитие



<http://hrdc.bg>

ПРОГРАМА ЕРАЗЪМ +

Мобилността е друг акцент от дейностите на ЕСФ.

Проектите предоставят на младежите

чуждоезикови умения и трудови назначения в чужбина, които могат да им помогнат да се придвижват в ЕС до места, където има търсене на техните умения и квалификации.

Еразъм мобилност с цел практика

Представлява реализиране на стаж в предприятие или друго работно място в чужбина, като практиката трябва за отговаря на потребностите на младежите.

Програма СТАРТ НА КАРИЕРАТА

Основна цел на програмата е да бъдат създадени условия за придобиване на стаж на безработни младежи, завършили средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост.



Критерии за кандидатстване

А./ Минимални изисквания за достъп на кандидатите за участие в подбора:

- да са младежи до 29 ненавършени години до 19.10.2018 г. включително;
- да притежават висше образование, съответстващо на посоченото от работодателя за заемане на конкретното работно място;
- да бъдат регистрирани в дирекциите „Бюро по труда“ като търсещи работа лица;
- да не притежават трудов стаж по придобитата специалност от висшето образование.

Б./ Документи, които следва да представят в дирекция „Бюро по труда“:

- заявление за кандидатстване по Програмата с посочване на ведомствата, за които кандидатстват и работните места, по образец, публикуван на интернет-страницата на АЗ (представя се на хартиен носител в Бюрото по труда);
 - автобиография (Европас формат) – представя се при явяване на интервю с работодателя
- <http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Downloads/EuropassCV/CVTemplate.csp>

НЕПОСРЕДСТВЕНИ ЦЕЛИ

Предотвратяване на деквалификацията на младежите;

— Превенция срещу “изтичането на мозъци”;

Предоставяне на възможности за обновяване на публичната администрация;

Предоставяне на възможност за последващо назначаване на част от младежите на постоянна работа;

Постигане на гъвкава комбинация от знания, умения и опит, съответстващи на изискванията на пазарната икономика.

През 2018-2019 г. Програмата се реализира в *Компонент 1*.

Обект на Компонент 1 са младежи до 29 г. без трудов стаж по специалността, които са завършили висше образование (дипломирани) и са регистрирани в дирекции „Бюро по труда“.

Работодатели по Компонент 1 са публични администрации - централните ведомства, включително второстепенните им разпоредители с бюджетни кредити и техните териториални поделения, които са от администрацията на изпълнителната власт, съгласно чл.36 от Закона за администрацията, областните и общинските администрации.

След подбор въз основа на утвърдени от министъра на труда и социалната политика критерии и провеждане на интервю от работодатели, регистрираните в дирекциите “Бюро по труда” безработни младежи ще бъдат назначавани на трудово правоотношение за срок от 9 месеца.

Програмата се реализира на територията на цялата страна.

[Електронно заявление за кандидатстване по Процедура 2019, за младежи до 29 г. /](#)

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfl11wYiFV3a04pWqipFdT2C2XX2PGrkAZwVGHj7XqwRv6_3A/closedform





Доброволчески дейности по програма ЕРАЗЪМ +

Доброволческите дейности по програма „Еразъм+“ помагат на младите хора да пътуват в чужбина, за да участват в доброволчески проекти. Чрез участието си в Европейския корпус за солидарност вие се присъединявате към общност от хора, споделящи същите възгледи, млади хора, които допринасят за създаване на едно приобщаващо и единно общество.

Като доброволец можете да се ангажирате с работата на организация в чужбина. Доброволческите проекти могат да включват много различни видове дейности в области като работа с младежта, културни дейности, социални грижи или опазване на околната среда. Работата като доброволец е неплатена и на пълно работно време. Удостоверява се чрез [инструмента Youthpass](#).

Доброволството е двустранен процес, в който ти не само променяш средата и помагаш тя да се подобри, но ти променяш и себе си – развиваш умения, придобиваш различен опит и качества и обогатяваш знанията си, срещайки много различни хора от различни сфери на живота.

Доброволната дейност продължава най-малко **2 седмици** и най-много **12 месеца**. Трябва да бъдете на възраст **между 17 и 30 години**, за да можете да се регистрирате и участвате. Всички основни разходи, свързани с вашия доброволчески проект, се покриват. Ще ви бъдат осигурени **подслон, храна и местен транспорт**, ако имате нужда от него. Може да получавате и малка сума „джобни пари“. На всички доброволци е **осигурена застраховка** по време на престоя им в чужбина.

Кандидатства се с регистрация след което, можете:

- да търсите подходящ проект в списъка на наличните свободни места за регистрирани участници или
- да изчакате с вас да се свържат с организации, които биха могли да ви предложат стаж.

Работодателите смятат, че трите най-важни умения, придобивани чрез доброволческа дейност, са: работа в екип (56%), изграждане на увереност (50%) и комуникативни умения (39%).

България е на едно от последните места по доброволчество!

Програма Leading Europe 2019

Стипендията търси забележителни млади лидери в Европа, които ще бъдат поканени на престижният форум One Young World Summit 2019

Какво предлага стипендията?

- финансиране на участието на престижния форум на млади лидери в Лондон, Великобритания (22 – 25 октомври 2019 г.)
- осигурен транспорт, храна, материали и нощувка
- покриване на транспортните разходи до и от Лондон

Изисквания към кандидатите?

- възраст 18 - 30 г.
- имат доказан принос в работата си за позитивна промяна
- имат изявени лидерски качества
- имат влиятелни и иновативни идеи
- обръщат внимание на ключови местни или глобални проблеми в работата си

Кандидатствайте като ползвате линка:

<https://www.oneyoungworld.com/leading-europe-scholarship-2019>

Краен срок: 15 април 2019 г.

Източник:

<https://www.oneyoungworld.com/leading-europe-scholarship-2019>



ПРЕДСТОЯЩИ СЪБИТИЯ за младежки проекти и предприемачество



Обучение „Entrepreneurial Mindset through Social Innovation in Youth Work“ в Драч, Албания, 19 – 29 април 2019 г.

Обучението ще събере 32 участници, които ще работят за подобряване на компетенциите на младежките работници в обучението по предприемачество

Място: Драч, Албания

Период: 19 – 29 април 2019 г.

Изпращаща организация: [Youth European Society](http://www.youth-europe.com)

За контакт: +359 896 817 818

Източник: [Youth European Society](http://www.youth-europe.com)

Цели на тренировъчния курс:

Проектът има за цел да увеличи изграждането на капацитет на консорциума по темата за предприемачеството и иновациите, да трансферира ноу-хау и да адресира ключови въпроси от интерес за младите хора днес. Да се засили включването на младежите с по-малко възможности чрез предоставяне на умения и компетенции в областта на социалните иновации и обучението по предприемачество – това е основната цел, която проектът се стреми да постигне.

Профил на участниците:

- младежки работници и младежки лидери, които са готови да споделят своя опит и да си помагат

- навършени 18 години

- английски език на работно ниво

- да бъдат жители/граждани на Република България, тъй като от тях се очаква да продължите да работят с младежите в организацията.

Повече информация тук/ <https://www.yesbg.eu/wp-content/uploads/2019/03/InfoPack-EMSI-YW-TC-Albania.pdf>

Такса за участие: програма „Еразъм+“, покрива разходите за настаняване и храна, и пътните разходи (до 180 EUR на човек).

ПРОЕКТЪТ СЕ ИЗПЪЛНЯВА С ФИНАНСОВАТА ПОДКРЕПА НА НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА МЛАДЕЖТА (2016 – 2020), МИНИСТЕРСТВО НА МЛАДЕЖТА И СПОРТА



ПРОЕКТ: НПМ-045-П2-ТО3 / 2018 АКТИВИЗИРАНЕ
НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА -
"ПАРТНЬОРИ ЗА ПРОМЯНА"
ТЕРИТОРИАЛЕН ФОКУС - ОБЩИНИТЕ СТРУМЯНИ, КРЕСНА, СИМИТЛИ

