

ПРОЕКТ „РАБОТА“

по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020,
изпълняван от Агенция по заетостта чрез регионалните служби по заетостта по места

Целта на проекта е:

- преодоляване на регионалните диспропорции на пазара на труда и
- повишаване на заетостта и трудовите умения на безработни лица, включително лица в неравностойно положение на пазара на труда от райони с високо равнище на безработица над средното за страната през предходните 12 месеца

Бюджет на проекта: 80 000 000 лв.

Средства от ЕСФ – 68 000 000 лв. (85%)

Национално съфинансиране – 12 000 000 лв. (15%)

Продължителност: до 2019 г.

Индикатори:

Индикатор за изпълнение: Безработни и неактивни лица – 9 635 бр.

Индикатор за резултат: Безработни и неактивни участници, които при напускане на операцията са придобили квалификация или имат работа – 7 220 бр.

ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ:

- **Работодатели от реалния (частния) сектор**, както и физически или юридически лица, вписани в регистъра към АСП за предоставяне на услугите по дейностите „Домашен социален патронаж“ и/или „Домашен помощник“, социални предприятия, дружества за заетост, предприятия, които осигуряват временна работа, НПО, и земеделски производители, които разкриват работни места за икономически дейности, които попадат в обхвата на приложното поле на Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.
- **Работодатели от публичния сектор** могат да бъдат само общини и общинските предприятия по чл. 51, ал. 2 и чл. 52 от ЗОС.

ДОПУСТИМИ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ: Безработни и неактивни лица

Минимум 2/3 целевата група трябва да са:

- Продължително безработни лица;
- Новорегистрирани като безработни лица (икономически неактивни лица), които по информация от НАП не са работили през предходните 12 месеца.

ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ:

1. Разкриването на работните места за период до 12 месеца

Разкриването на работните места следва да бъде насочено към подобряване на жизнената среда и услуги за населението.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

www.eufunds.bg

Проект Функциониране на Областен информационен център в
Община Благоевград“ № BG05SFOP001-4.001-0003, финансиран от
Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от
Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



Примерен (но неизчерпателен) списък на допустими дейности във връзка с осигуряването на заетост:

- Ремонтни дейности и поддръжка на обществени сгради и комунално-битово обслужване;
- Благоустройство на населеното място, включващо: озеленяване, оформяне на тревни площи, изграждане на зони за отдих, ремонт и поддръжка на общински пътища, ремонтни дейности на обществени сгради и обекти (в т.ч.: пазари, тържища, гробищни паркове, паркове и зелени площи, спортни площадки и съоръжения и др.);
- Почистване на речни корита, отводнителни канали и канавки, прочистване и поддържане на екопътеки и зони за отдих, отстраняване на неправомерни сметища;
- Дейности по поддържане, представяне, популяризиране, реставрация и обслужване на обекти – недвижимо културно наследство;
- Дейности по организиране и провеждане на събития и културни мероприятия в читалища, клубове на пенсионера и др.;
- Дейности, подпомагащи опазването на обществения ред и собствеността на гражданите;
- Предоставяне на услуги за населението, в т.ч. почистване и помощ в дома, дребни ремонтни дейности, помощ в градината и двора (без земеделска дейност) и др.

2. Включване в обучения с ваучери

Допустими обучения, в които могат да бъдат включени безработните лица са:

- Обучения за придобиване на професионална квалификация.
- Обучения за придобиване на ключови компетентности

Обучението следва да бъде съобразено с индивидуалните характеристики на безработното лице, както и със спецификата на работното място, което то ще заеме. Обучението се допуска да се провежда преди или по време на заетостта, като следва да приключи не по-късно от планирания край на заетостта.

Учебните занятия задължително се посещават извън работното време.

3. Назначаване на наставници

Работодателите могат да наемат безработно лице, част от целевата група по проекта, което да изпълнява и дейности по наставничество на наетите лица, за срок до 3 (три) месеца.

Допустимо е назначаването на само едно лице за наставник от един работодател.

ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ:

1. За наемане на лица от целевата група

Разходи за възнаграждения за всяко лице за период 12 месеца при покриване на 100 % от сумата на МРЗ, установена за страната.

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Проект Функциониране на Областен информационен център в
Община Благоевград“ № BG05SFOP001-4.001-0003, финансиран от
Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от
Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

Разходи за дължими осигурителни вноски за сметка на работодателите, съгл. изискванията на КТ и КСО, както и всички доплащания по приложимото национално законодателство. Същите се начисляват на база размера на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и единични групи професии от НКПД 2011.

2. За обучения – предоставяне на ваучери

3. За наставници

Разходи само за един наставник, нает от работодателя за период до 3 месеца на пълно или непълно работно време (най-малко 4 часа) на месечно възнаграждение в размер на една минимална работна заплата и половина. При непълно работно време разходите за възнаграждения се изчисляват пропорционално.

РАЗПРЕДЕЛЕНИ СА СВОБОДНИТЕ РАБОТНИ МЕСТА ПО ОБЩИНИ:

Свободните работни места са разпределени съгласно Списък на общини с равнище на безработица над средното за страната през предходните 12 месеца.

За област Благоевград са предвидени общо 613 работни места в публичен и частен сектор, от които за публичен сектор – 356, а за реален сектор – 257, разпределени по общини както следва:

№	ДБТ	община	Общ брой работни места	Публичен сектор	Реален сектор
1	БТ-Благоевград	Симитли	41	24	17
2	БТ-Г.Делчев	Гърмен	33	19	14
3	БТ-Г.Делчев	Сатовча	44	26	18
4	БТ-Г.Делчев	Хаджидимово	40	23	17
5	БТ-Петрич	Петрич	119	69	50
6	БТ-Разлог	Банско	24	14	10
7	БТ-Разлог	Белица	128	74	54
8	БТ-Разлог	Разлог	43	25	18
9	БТ-Разлог	Якоруда	105	61	44
10	БТ-Сандански	Кресна	15	9	6
11	БТ-Сандански	Струмяни	21	12	9
		11 общини	613	356	257

Срок за кандидатстване: от 16 февруари до 9 март 2018 г. включително, всеки работен ден от 08:30 до 17:00 часа.

Начин на кандидатстване: Работодателите подават Заявка по електронен път или на хартиен носител в съответните дирекции „Бюро по труда” (ДБТ) в страната, на чиято територия се разкрива работното място.

Информация за проект „Работа“ на адрес: <https://www.az.government.bg/pages/rabota>